

## İÇİNDEKİLER

ÖZET.....	İX
ABSTRACT.....	Xİ
KISALTMALAR CETVELİ.....	XIII
GİRİŞ .....	1

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### İŞÇİ, İŞVEREN VE İŞYERİ

<b>1. İŞÇİ.....</b>	<b>5</b>
I. İŞÇİ KAVRAMI.....	5
II. İŞÇİ KAVRAMININ UNSURLARI.....	7
A. İş Sözleşmesine Göre Çalışmak.....	7
B. Gerçek Kişi Olmak.....	8
III. ÇIRAK ve STAJYER KAVRAMI .....	9
<b>2. İŞVEREN .....</b>	<b>10</b>
I. İŞVEREN KAVRAMI.....	10
A. 4857 s. Kanuna Göre.....	10
B. 854 s. Kanuna Göre.....	11
C. 5953 s. Kanuna Göre.....	11
D. 6356 s. Kanuna Göre.....	12
E. 6331 s. Kanuna Göre .....	12
II. İŞVEREN VEKİLİ.....	12
III. ALT İŞVEREN .....	14

<b>3. İŞ YERİ</b> .....	<b>15</b>
I. İŞYERİ KAVRAMI.....	15
II. İŞYERİNİN KAPSAMI .....	19
A. İşin Yapıldığı Yer.....	19
B. İşyerine Bağlı Yerler .....	21
a. Hukuki Bağlılık.....	21
b. İşin Niteliği Bakımından Bağlılık.....	22
c. İşin Yönetimi Bakımından Bağlılık .....	23
C. Eklentiler .....	23
D. Araçlar.....	25

## İKİNCİ BÖLÜM

### KİŞİLİK HAKLARI KAVRAMI VE KAPSAMI İLE KİŞİLİK HAKLARININ İŞ İLİŞKİSİNE ETKİSİ

<b>1. KİŞİLİK HAKLARI KAVRAMI VE KAPSAMI</b> .....	<b>27</b>
I. GENEL OLARAK.....	27
II. KİŞİLİK HAKKI KAVRAMI VE HUKUKİ NİTELİĞİ.....	27
III. KİŞİLİK HAKKININ KAPSAMI.....	28
A. Ad.....	28
B. Hayat, Sağlık ve Vücut Tamlığı .....	29
C. Faaliyet Özgürlüğü .....	30
D. Haysiyet ve Şeref .....	30
E. Resim ve Ses.....	30
F. Kişinin Sırları.....	31

G. Özel Hayat .....	32
<b>2. KİŞİLİK HAKLARININ İŞ İLİŞKİSİNE ETKİSİ.....</b>	<b>33</b>
I. GENEL OLARAK.....	33
II. KİŞİLİK HAKLARININ İŞ İLİŞKİSİNE ETKİSİ .....	34
A. İşçinin Yükümlülükleri Açısından .....	34
B. İşverenin Yükümlülükleri Açısından .....	35

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

## İŞÇİNİN İŞYERİNDE İZLENMESİ VE GÖZETLENMESİ İLE KİŞİLİK HAKLARININ KORUNMASINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

<b>1. GENEL OLARAK .....</b>	<b>39</b>
<b>2. ULUSLARARASI DÜZENLEMELER.....</b>	<b>39</b>
I. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Düzenlemeleri .....	39
II. Birleşmiş Milletler Düzenlemeleri .....	41
III. OECD Belgeleri .....	42
IV. Avrupa Konseyi Düzenlemeleri.....	43
V. Avrupa Birliği Düzenlemeleri .....	45
<b>3. MUKAYESELİ HUKUK KAYNAKLARI.....</b>	<b>49</b>
I. İngiltere .....	49
II. Fransa .....	50
III. Almanya ve İsviçre.....	52
IV. Belçika, İtalya ve Hollanda .....	54
V. Amerika Birleşik Devletleri .....	54

<b>4. ULUSAL DÜZENLEMELER.....</b>	<b>56</b>
I. 1982 Tarihli Anayasa .....	56
II. 4721 Sayılı Türk Medeni Kanunu .....	57
III. 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu .....	58
IV. 4857 Sayılı İş Kanunu.....	61
V. 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu .....	61
VI. 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu .....	63
VII. 5271 Sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu.....	63

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **İŞÇİNİN İŞYERİNDE İZLENMESİ VE GÖZETLENMESİNİN SEBEPLERİ VE YÖNTEMLERİ İLE AİHM KARARLARI**

<b>1. GENEL OLARAK İŞYERİNDE İZLENME VE GÖZETLENME .....</b>	<b>65</b>
<b>2. İŞYERİNDE İZLENME VE GÖZETLENME YÖNTEMLERİNE BAŞVURULMA SEBEPLERİ.....</b>	<b>67</b>
<b>3. İŞYERİNDE İZLENME VE GÖZETLENME YÖNTEMLERİ.....</b>	<b>70</b>
I. GENEL OLARAK.....	70
II. İŞYERİNE GİRİŞ SİSTEMLERİ İLE İŞÇİNİN GÖZETLENMESİ .....	71
A. Elektronik Giriş Sistemleri.....	71
B. Biyometrik Tanıma Sistemleri .....	72
III. İŞÇİNİN KAMERA İLE GÖZETLENMESİ .....	73

A. Genel Olarak .....	73
a. Açık İzleme.....	74
b. Gizli İzleme .....	74
B. Kişilik İhlali Oluşturan Durumlar .....	76
C. Kamera İle Gözetlemeye İlişkin Yasaklar.....	77
IV. GPS SİSTEMİ (GLOBAL POSITIONING SYSTEM).....	78
A. Genel Olarak .....	78
B. Kişilik İhlali Oluşturan Durumlar .....	79
C. İşverenin GPS Kullanımında Haklı Menfaati .....	80
V. ELEKTRONİK İLETİŞİMİN GÖZETLENMESİ .....	80
A. Elektronik İletişim Kavramı ve Araçları.....	80
a. İşçinin İnternet ve E-mail Kullanımının Gözetlenmesi ....	81
1. İnternet ve E-mail Kavramı.....	81
2. İnternet ve E-mailin İşçi Tarafından Kullanılması.....	82
3. İnternet ve E-mail Kullanımının İşverence Gözetlenmesi.....	83
b. İşçinin Telefon İletişiminin Gözetlenmesi.....	88
1. Telefon Kavramı .....	88
2. Telefonun İşçi Tarafından Kullanılması .....	88
3. Telefon Kullanımının İşverence Gözetlenmesi.....	91
c. İşçinin Bilgisayarının Kontrol Edilmesi .....	92
B. İşçinin Kişilik Haklarının İhlali Halleri .....	93
a. Haberleşmenin Gizliliği Hakkının İhlali.....	94
b. Gözetleme Baskısı.....	94

c. Düşünce Açıklamalarının Korunması .....	95
d. Özel Yaşamın Gizliliği Hakkının İhlali .....	95
C. İşverenin Haklı Menfaatleri.....	97
D. Belli Başlı İşçi Gruplarının Elektronik İletişiminin Gözetlenmesi.....	101
<b>4. İŞYERİNDE İZLENME VE GÖZETLENMEYE İLİŞKİN AİHM KARARLARI .....</b>	<b>102</b>

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### İŞÇİNİN İŞYERİNDE İZLENMESİ VE GÖZETLENMESİNİN SONUÇLARI

<b>1. GENEL OLARAK .....</b>	<b>111</b>
<b>2. İŞÇİNİN İŞYERİNDE İZLENMESİ VE GÖZETLENMESİNDE HUKUKA UYGUNLUK HALLERİ .....</b>	<b>112</b>
I. ÜSTÜN YARAR HALİNİN OLUŞMASI .....	113
II. İŞÇİNİN RIZASINA İLİŞKİN DURUMLAR.....	118
III. KANUNUN VERDİĞİ İZİNİN KULLANILMASI .....	121
IV. ÖLÇÜLÜLÜK İLKESİ.....	122
V. DÜRÜSTLÜK KURALLARI.....	124
<b>3. İŞVEREN BAKIMINDAN HUKUKİ SONUÇLAR.....</b>	<b>124</b>
I. GENEL OLARAK.....	124
II. İŞ KANUNU BAKIMINDAN .....	125
III. TÜRK CEZA KANUNU BAKIMINDAN .....	132
IV. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU BAKIMINDAN .....	134

<b>4. İŞÇİ BAKIMINDAN HUKUKİ SONUÇLAR.....</b>	<b>134</b>
I. İŞ KANUNU BAKIMINDAN SONUÇLARI.....	134
II. MEDENİ KANUN BAKIMINDAN SONUÇLARI .....	138
A. Genel Olarak .....	138
B. Maddi Tazminat Davası .....	141
C. Manevi Tazminat Davası .....	142
D. Saldırı Tehlikesinin Önlenmesi Davası.....	145
E. Saldırıya Son Verilmesi Davası.....	147
F. Saldırının Hukuka Aykırılığının Tespiti Davası.....	148
G. Hükmün 3. Şahıslara Bildirimi ve İlanı .....	148
H. Kazancın Geri Verilmesi Davası.....	149
III. HUKUK MUHAKEMELERİ BAKIMINDAN .....	150
SONUÇ .....	153
KAYNAKÇA.....	161