

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	i
İÇİNDEKİLER.....	iii

FAZLA ÇALIŞMA

KARAR NO: 1

Haftanın 2 Günü İçin Yapılan Fazla Mesainin Ödendiği Beyanı, Bu 2 Gün İçin Yapılan Ödemenin Mahsubunun Gerekip Gerekmediği.....	1
---	---

KARAR NO: 2

Temyiz Kesinlik Sınırı.....	9
-----------------------------	---

KARAR NO: 3

Dosyaya Sunulan Bordro Fotokopilerindeki İmzaya İtiraz Edilmesi, Belge Asıllarının 2 Haftalık Süre Geçtikten Sonra Sunulmasının Sonuca Etkisi.....	13
--	----

KARAR NO: 4

İspat İçin Sadece İşverenle Husumeti Olan Tanıkların Beyanlarına Dayanılması, Bu İfadelere İtibar Edilip Edilemeyeceği.....	27
---	----

KARAR NO: 5

İşçilik Alacakları Davası, Ücretin Taraflar Arasında İhtilafı Olması, Prime Esas Kazancın Tespiti Davasının Bekletici Mesele Yapılması Gerekip Gerekmediği	33
--	----

KARAR NO: 6

Fazla Çalışma ve Genel Tatil Ücreti Alacağı, Tanıklarla Birlikte Çalışılan Dışındaki Dönemlerin Yemin Delili ile İspatlanıp İspatlanamayacağı.....	39
--	----

KARAR NO: 7

Davalı İşverence Sunulmayan İşyeri Giriş-Çıkış Kayıtlarının Mahkeme Tarafından Re'sen Getirilip Getirilemeyeceği, Taraflarca Getirilme İlkesi	47
---	----

KARAR NO: 8

İşe Girdiğinden Beri Fazla Mesai Yaparak Çalışan ve Fazla Mesai Ücretlerini de Alan İşçinin Fazla Çalışmayı Gerekçe Göstererek Sözleşmeyi Feshetmesinin Haklı Neden Olup Olmadığı	55
---	----

KARAR NO: 9

Fazla Çalışma Alacağı'nın Sadece Tanık Beyanlarına Dayanılarak İspatlanıp İspatlanamayacağı..... 61

KARAR NO: 10

Kılavuz Kaptan Olarak Çalışan Gemiadamının Fazla Çalışma Alacağına Hak Kazanıp Kazanamayacağı..... 68

KARAR NO: 11

İşçilik Alacaklarına İlişkin Talebin Brüt Üzerinden Talep Edilmesine Rağmen Mahkemece Net Tutar Üzerinden Hüküm Tesis Edilip Edilemeyeceği, Vekalet Ücreti..... 75

KARAR NO: 12

İmzalanmayan Bordrolarda Gösterilen ve Banka Dekontlarında Yer Alan Fazla Çalışma Alacağı'nın Ödendiğinin Kabul Edilip Edilemeyeceği 86

KARAR NO: 13

Takside Yevmiye ile (Hasıllata Bağlı) Çalışan Şoförün Fazla Çalışma Ücretinin Ne Şekilde Hesaplanacağı 95

KARAR NO: 14

Aynı İşyerinde Çalışan Başka İşçinin Açtığı Davadaki Puantaj Kayıtlarının Eldeki Davada Kanıt Olarak Kullanılıp Kullanılamayacağı 101

KARAR NO: 15

BK Raporunda Daha Fazla Çalışmaya Göre Hesap Yapılmış Olmasına Rağmen Dava Dilekçesine Göre Karar Verilmesi Gerektiği, Taleple Bağlılık İlkesi 110

KARAR NO: 16

Fazla Çalışma ve UBGT Alacağı'nın Sadece Tanık Delili ile İspat Edilip Edilemeyeceği, İşyeri Kayıtlarının Resen Celbinin Gerekip Gerekmediği 119

KARAR NO: 17

Fazla Çalışma Ücretine Uygulanan %60 Oranındaki İndirimin Hakkın Özünü Ortadan Kaldırır Nitelikte Olup Olmadığı 126

KARAR NO: 18

Fazla Çalışma Alacağı, Tanıkla İspat İmkânı, Herkesin Bildiği Olguların da Dikkate Alınabileceği 135

KARAR NO: 19

Fazla Çalışma ve UBGT Alacağı'nın Tanıkla İspatlanması Halinde Uygulanacak İndirim Oranının Belirlenmesi 138

KARAR NO: 20

Part-Time Çalışma, Kararlaştırılan Ücretin Fazla Çalışmayı Kapsayıp Kapsamadığı 143

KARAR NO: 21

Fazla Çalışma ve UBGT Ücreti Alacağı, İbranamede Çelişkili İfadelerin Yer Alması, İbranamenin Geçersiz Oluşu..... 150

KARAR NO: 22

Fazla Çalışma ve UBGT Ücreti Alacağı, Dosyada Mübrez Belgelerin İddiyayı Kanıtlamaya Yeterli Olup Olmadığı, Tanık Beyanlarıyla Hüküm Tesis Edilip Edilemeyeceği 155

KARAR NO: 23

Ambulans Şoförü Olan Davacının Fazla Çalışmasının Ne Şekilde Hesaplanması Gerektiği, Fazla Çalışma Ödemesinin İspat Şekli..... 160

KARAR NO: 24

Tanıkların Davacıyla Menfaat Birliği İçinde Olması Halinde İfadelerine İtibar Edilip Edilemeyeceği 166

KARAR NO: 25

Asimetrik Döngüdeki Çalışmada Fazla Çalışmanın Ne Şekilde Tespit Edileceği, Gece Çalışmasının Hesaplanması..... 174

KARAR NO: 26

Fazla Çalışma Alacağı'nın %5 Fazlasına İlişkin Normun AYM Tarafından İptalinin Eldeki Davaya Etkisi..... 181

KARAR NO: 27

Fazla Çalışma ve UBGT Alacağı, Seri Dosyalarda Dinlenen Tanık Beyanlarına İtibar Edilip Edilemeyeceği..... 186

KARAR NO: 28

Fazla Çalışma Ücreti, Farklı Şubelerdeki Çalışmaların Ayrı Ayrı
Araştırılması Gerektiği 192

KARAR NO: 29

İbranamenin Geçerliliğinin Yargılama Sırasında Yürürlüğe Giren TBK'ya
Göre Değerlendirilip Değerlendirilemeyeceği 197

KARAR NO: 30

Fazla Mesai ve Hafta Tatili Ücretleri, Hesaplama Yapılırken Mükerrer
Yapılmaması Gerektiği 202

KARAR NO: 31

İşyerinde Çalışan Başka İşçilerce Açılan Davalarda Farklı Hesaplama
Yapılmasının Eldeki Davaya Etkisi 213