

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....1

YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ İÇTİHAT FARKLILIKLARININ GÖRÜŞÜLMESİ EYLÜL 2020

1. Hafta tatili günü olarak kararlaştırılan Cumartesi gününün yıllık izin hesabında değerlendirilmesi:5
2. İmzasız ve fazla çalışma tahakkukunu içeren bordronun aksinin her türlü delille ispatı:8
3. Deniz İş Kanunu'nda fazla çalışma hesabı:10
4. Fazla çalışma, hafta tatili ve genel tatil alacaklarının ispatında husumetli tank beyanlarının değerlendirilmesi:.....12
5. Hafta tatilinin toplu kullandırılmasında hafta tatili alacağının hesaplanması:.....14
6. Uzun süre yıllık ücretli izin kullandırılmadığı iddialarında hâkimin aydınlatma ödevi kapsamında davacı asilin dinlenmesinin gerekip gerekmediği:16
7. Yıllık ücretli izin alacağı yönünden 6098 tarihli Türk Borçlar Kanunu'nun yürürlüğe girdiği 01.07.2012 tarihi ile zamanaşımı süresini 5 yıla indiren 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun yürürlüğe girdiği 25.10.2017 tarihi arasındaki dönem için zamanaşımı sorunu:17
8. Yurt dışında çalışan işçiler bakımından işverenin işçinin çalıştırıldığı ülke mevzuatına göre resmi tatil olan günde işçiyi çalıştırmaması halinde, bu günlere ait çalışılmadan hak kazanılan ücret miktarının, ülkemiz ulusal bayram

- ve genel tatillerinde çalışılarak hak kazanılan genel tatil ücreti alacağından mahsubunun gerekip gerekmediği: 21
9. Orman yangın işçileri ile gözetleme kulelerinde nöbet tutan işçilerin TİS’de öngörülen günlük üç saatlik fazla mesaiden daha fazla mesai ücreti verilmesi gerektiğine dair taleplerinin değerlendirilmesi:..... 23
10. Siyasi Partiler Kanunu'na göre genel merkezin sorumluluğu:..... 25
11. Okul aile birliklerinde husumet ve sorumluluğun belirlenmesi: 26
12. Yurt dışında işçi çalıştırılması halinde husumet sorunu: 27
13. Vakıf Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve okutmanlar bakımından adli yargı/ idari yargı sorunu: 28
14. Vakıf üniversitesi ile öğretim elemanları arasında belirli süreli iş sözleşmesi yapılıp yapılamayacağı: 29
15. Gereksiz temyiz dilekçesi verilmesi halinde temyiz incelemesinin kapsamı: 30
16. Davacının somutlaştırma yükünü yerine getirmemesi ve dava dilekçesinde kıdem tazminatı hesabında dikkate alınacak hesaplama unsurları hakkında bir iddiada bulunmaması halinde tanık anlatımlarında geçen unsurların dikkate alınıp alınmayacağı: 32
17. Kanun yolu süresinin hâkim tarafından hatalı gösterilmesi: 34
18. Islah yapmak üzere verilen sürenin bir hafta ile sınırlı ve kesin olup olmadığı: 37
19. Islahta yeni bir alacak talebinin mümkün olup olmadığı:..... 38

20. İslahla dava türünün değiştirilip değiştirilemeyeceği:...40
21. İslahta harç ödenmemesi halinde harç yatırılması
noktasında süre verilip verilemeyeceği:41
22. Borcu sona erdiren belgenin yargılamanın her
aşamasında ileri sürülüp sürülemeyeceği:42
23. Asıl işveren alt işveren ilişkisinde birinin ileri sürdüğü
zamanaşımı definin diğerine sirayeti:43
24. Asıl işveren alt işveren ilişkisinde biri hakkındaki
feragatin etkisi:.....44
25. Sosyal yardımlaşma vakıfları çalışanlarına ilave tediye
ödenmesi:45
26. Telekom Nakil Bildiriminde Ek Ödeme ve İkramiye: ..46
27. İşçinin iş sözleşmesindeki temel ücretinin sendikaya üye
olması halinde azaldığı halde, toplu iş sözleşmesinde
öngörülen ücretin ekleri ve diğer sosyal haklar dikkate
alındığında işçinin yararına olması durumu (Toplam
Yararlılık İlkesi):.....47
28. Belirsiz alacak davası açabilmek için alacağın belirsiz
olmasında kriterler ve tamamlanabilir dava şartı:48
29. Belirli süreli iş sözleşmesi yapılması için objektif
şartların bulunmadığını işverenin ileri sürebilmesinin
mümkün olup olmadığı:58
30. Belirli süreli iş sözleşmesinin süre bitiminde
kendiliğinden sona ermesi halinde kıdem tazminatı
sorunu:.....60
31. İş Müfettişi raporunun işçilik alacakları tespitine dair
raporuna itirazda husumet ve hukuki yarar sorunu:62

32. 15 yıl 3600 gün uygulamasında işçinin önceden diğer işyeri ile sözleşme imzalamasının hakkın kötüye kullanımı: 63
33. Belirli süreli sözleşme için objektif neden faktöründe; teknik direktör, antrenör, yurt dışında çalışma, Türkiye'deki yabancılık faktörü: 65
34. Rodövans sözleşmelerinde ruhsat sahibinin işçilik alacaklarından sorumluluğu: 67
35. Avukata elektronik tebligat yerine fiziki olarak yapılan tebligatın hukuki niteliği: 68
36. İtirazın iptali davasında dava dilekçesi tebligatının vekile mi asile mi yapılacağı:..... 69
37. Bozma sonrası verilen hükümde kesinlik sınırının belirlenmesi: 70
38. Özel Okul Öğretmenlerine verilen ilave ek ders ücretinin “sosyal yardım” niteliğinde olup olmadığı:..... 71
39. Haftalık 45 saati aşmayan hallerde (günlük 11 saatin veya gece 7.5 saatin aşılması gibi) fazla çalışma alacağının hesaplanma yöntemi: 72
40. Primli çalışmada fazla çalışma ücreti hesabı:..... 74
- a. Ücret sadece primden oluşuyorsa:..... 74
- b. Ücret, sabit ücret ile hedefe veya kotaya bağlı primden oluşuyorsa; 74
- c. Ücret, sabit ücret ile satışa, sefer sayısına (vs.) bağlı primden oluşuyorsa; 74
41. Serbest bölgede faaliyet gösteren işyerinde gelir vergisi istisnasının işçiye ödenip ödenmeyeceği:..... 77